

วิสัยทัศน์

โรงพยาบาลชุมชนชั้นนำ ในจังหวัดสุราษฎร์ธานี ภายในปี 2564

โรงพยาบาลชุมชน หมายถึง โรงพยาบาลชุมชน ขนาด F

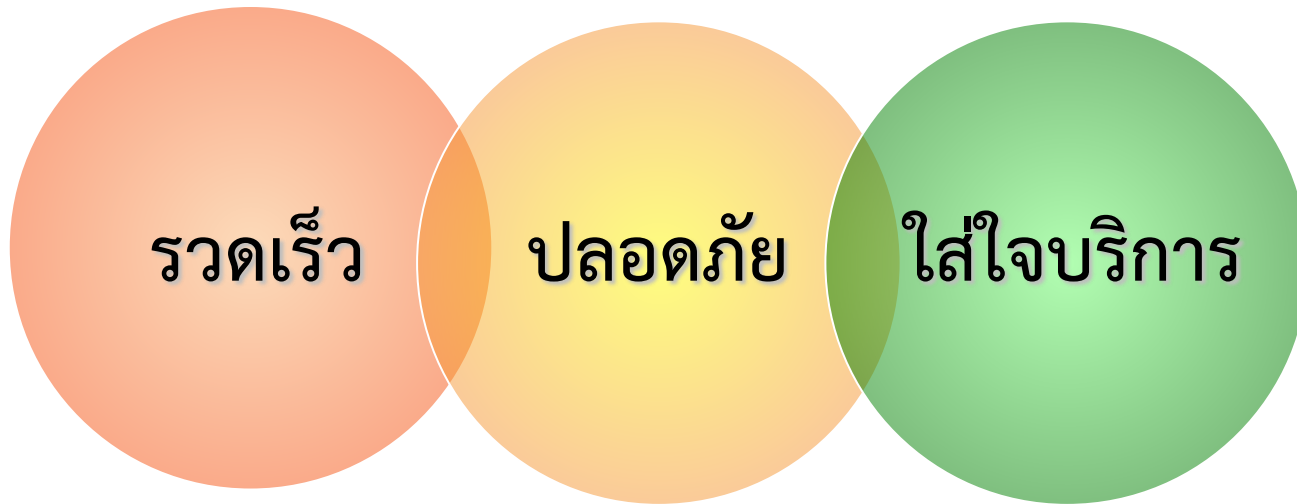
ชั้นนำ หมายถึง ผลลัพธ์จากการบริหารจัดการใน 4 มิติ ติดอันดับ 1 ใน 5

1. ด้านการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค
2. ด้านกระบวนการดูแลผู้ป่วย
3. ด้านการบริหารจัดการ
4. ด้านบุคลากร

พันธกิจ

ให้บริการสุขภาพระดับปฐมภูมิ
และทุติยภูมิอย่างเป็นองค์รวม

ค่านิยม



Agility – Safety culture – Service mind

จุดเน้นโรงพยาบาล

1. โรคความเสี่ยงสูง : ACS และ Stroke
2. โรคปริมาณสูง : DM และ HT
3. ด้านการเงินและการคลัง (เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย)

สมรรถนะหลักขององค์กร

- การดูแลผู้ป่วยโรคเรื้อรังที่บูรณาการเข้าไปในชุมชน

แผนกลยุทธ์องค์กร

วัตถุประสงค์ที่ 1

Better clinical outcome

KR1 : อัตราผู้ป่วย ACS และ stroke เสียชีวิตลดลง

KR2 : ผู้ป่วยกลุ่มโรค NCD good controlled $\geq 50\%$ ภายใน 1 ปี

KR3 : อัตราการเกิดผู้ป่วย DM HT รายใหม่จากกลุ่มเสี่ยง ลดลงร้อยละ 50 ภายใน 1 ปี

KR4 : สุขภาพช่องปากและฟันดีขึ้น ร้อยละ 10

วัตถุประสงค์ที่ 2

เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

KR1 : DE Ratio เพิ่มขึ้นมากกว่า 1.5

KR2 : เพิ่มประสิทธิภาพของระบบบริหารจัดการด้วย IT

KR3 : อุบัติการณ์ระดับ E และ 3 ขึ้นไปลดลง ร้อยละ 10

วัตถุประสงค์ที่ 3

องค์กรแห่งความยั่งยืน

KR1 : competency ของบุคลากร ในระดับ 4 เพิ่มขึ้น

KR2 : ความพึงพอใจสูงสุดของ ผู้รับบริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10

KR3 : บุคลากรมีสุขภาวะเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10